

Показатели и критерии оценки эффективности труда руководителя  
МКУ «Методический центр управления образования Администрации города Феодосии Республики Крым»

Показатель	Критерий
Достижения по профилю деятельности	Наличие, полнота и качество плана работы на год
	Результативность проведения мероприятий с педагогами - республиканского уровня - муниципального уровня
	Создание условий для развития педагогического творчества: - организация участия педагогов и образовательных учреждений в научно-исследовательской, опытно-экспериментальной работе, конкурсах, конференциях - оказание помощи в разработке и внедрении авторских программ
	Содействие участию педагогов образовательных учреждений города: - во всероссийских конкурсах - конкурсах авторских образовательных программ
	Эффективность осуществления координационно-методической деятельности с образовательными учреждениями по профилю деятельности учреждения
	Взаимодействие и сотрудничество с методическими службами других городов и районов, общественными организациями, творческими союзами, федерациями; сотрудничество с научными учреждениями по направлению деятельности
	Организация сотрудничества - между образовательными учреждениями муниципального образования городской округ Феодосия Республики Крым - между образовательными учреждениями муниципального образования городской округ Феодосия Республики Крым и образовательными учреждениями других районов и городов
	Разработка и экспериментальная апробация образовательных программ общего образования
	Обобщение передового опыта работы - учреждений муниципального образования городской округ Феодосия Республики Крым

	- педагогов
	Организация работы и методическое обеспечение инновационной деятельности: - по использованию современных образовательных технологий - по организации работы по разработке авторских программ образования детей - по наличию экспериментальных программ - по наличию экспериментальных площадок - по организации работы Научно-методического совета, Экспертного совета по сопровождению и оценке представленных работ - по наличию разработок по профильному обучению
	Наличие методической литературы, методической копилки
	Организация работы в сети «Интернет»
<b>Кадровые ресурсы учреждения</b>	Распространение опыта работы (презентация практического опыта, мастер-классы, семинары и др.): - региональный и федеральный уровень - муниципальный уровень
	Участие специалистов учреждения в конкурсах профессионального мастерства: - региональный и федеральный уровень - муниципальный уровень
	Результативность участия в конкурсах профессионального мастерства (наличие призовых мест в конкурсах муниципального, республиканского, федерального уровня): - с очным участием - с заочным участием
	Наличие работников, имеющих ученые степени и (или) звания заслуженного учителя, работника, почетного работника, грамоты Российского уровня
<b>Эффективность управленческой деятельности</b>	Информирование общественности о деятельности учреждения: - обновление информации о деятельности учреждения на сайте организации не реже 1 раза в неделю - размещение информации в СМИ о деятельности учреждения
	Отсутствие фактов нарушения законодательства в сфере закупок и качественная подготовка документации при размещении заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг
	Наличие грантов
	Результативная деятельность по снижению неэффективных расходов
	Отсутствие замечаний и нарушений при организации финансовой деятельности

	Организация вакцинации сотрудников против гриппа (и других заболеваний) – 100% (за исключением медицинского отвода)
	Работа руководителя в составе комиссий муниципального уровня
	Отсутствие обоснованных обращений сотрудников учреждения в различные инстанции, свидетельствующих о неправомерных действиях или бездействиях руководителя (за исключением вопросов, решение которых не входит в компетенцию учреждения)
	Исполнительская дисциплина - своевременность и качество предоставления отчетности и информации - своевременность и качество исполнения поручений специалистов управления образования